

项目制培养模式对平台公司青年骨干实战能力的加速提升效果

历强

濮阳投资集团有限公司

摘要: 平台公司应对市场环境快速变化, 青年骨干培养是企业可持续发展关键, 项目制培养依托实际项目操作, 融合理论与实践, 助力青年骨干在多重挑战中成长, 该模式强化学员问题解决、团队协作及项目管理能力, 提升实战与应变素养。平台公司青年骨干常面临较高压力与复杂工作任务, 项目制培养助力其快速适配企业需求, 加速理论学习向实际操作转化。本研究通过分析多家平台公司案例探讨项目制培养对青年骨干能力提升的积极作用, 验证其在平台公司的应用效果与前景。

关键词: 项目制培养; 平台公司; 青年骨干; 实战能力; 加速提升

DOI: 10.65976/3106-1540.2026.01.001

The accelerated improvement effect of project-based training mode on the practical ability of young backbone in platform companies

Li Qiang

(Puyang Investment Group Co., Ltd)

Abstract: Platform companies are responding to rapid changes in the market environment, and the cultivation of young talents is the key to sustainable development of enterprises. Project based training relies on practical project operations, integrates theory and practice, and helps young talents grow in multiple challenges. This model strengthens students' problem-solving, team collaboration, and project management abilities, and enhances their practical and adaptability skills. Young backbone of platform companies often face high pressure and complex work tasks. Project based training helps them quickly adapt to the needs of the enterprise, accelerate the transformation of theoretical learning into practical operation. Case studies of multiple platform companies show that this study explores the positive role of project based training in improving the abilities of young backbone, and verifies its application effect and prospects in platform companies.

Keywords: project-based training; Platform companies; Young backbone; Practical ability; accelerated promotion

信息化、数字化快速发展的当下, 平台型企业身处复杂业务环境与激烈市场竞争, 青年骨干是公司未来发展核心力量, 能力培养至关重要, 传统培训模式侧重理论传授, 缺少与实际工作结合的训练, 青年骨干面对具体问题时应对能力不足, 项目制培养模式是创新培训方式, 已在众多企业中推广应用。青年骨干参与真实项目, 快速提升专业技能, 增强复杂环境中应对挑战的能力, 平台公司中, 该模式经实践、反思与总结, 助力青年骨干更好融入工作、提升业务水平, 为公司长远发展提供支持。

一、项目制培养模式的基本概念与实施路径

项目制培养模式是将学员直接置于真实工作情境的教育训练方法, 适用于需快速适应复杂工作环境

的年轻员工, 项目驱动让参与者在实践中学习, 锤炼解决实际问题的能力。组织具体项目任务, 要求学员在团队中承担对应责任与角色, 同步提升专业技能、协作能力及项目管理能力, 不同于传统课堂教育, 项目制培养侧重实际操作, 践行“学中做”理念, 依托实际项目积累经验, 让学员解决问题更高效成熟。平台公司多身处高度竞争市场, 业务环境快速变化, 对员工综合能力要求较高, 项目制培养模式在此类企业中意义尤为突出, 传统培训多依赖书本与讲座, 虽能提供理论支持, 但缺乏足够实践机会, 学员难在实际工作中灵活应对复杂任务。项目制培养将员工置于真实业务项目, 促使其迅速适应平台公司快速发展的工作节奏, 通过解决具体问题, 锤炼应对复杂工作任务

作者简介: 历强(1984—), 男, 大学本科, 经济师、一级企业人力资源管理师(高级技师), 研究方向为国有企业平台公司数字化转型与集团化管控、战略性人才梯队与“平台化”培养等。

的能力。

项目制培养模式的实施路径，核心在于设计与执行，平台公司需结合行业特点与企业需求，制定具体项目训练目标，确保项目内容覆盖核心业务领域，项目组成员分配与角色设定至关重要，需依据专业背景与能力水平合理匹配，保障项目顺利推进^[1]。项目制培养常采用跨部门或跨专业合作形式，助力学员实现不同领域知识互补与协同工作，提升团队整体执行力，项目实施过程中，学员不仅是执行参与者，更是问题解决主力军，需在项目中发现并解决实际问题，提升应对复杂任务的能力。

项目制培养模式重视反馈机制与评估系统建设，每个项目阶段结束，学员需对自身表现总结反思，导师或项目负责人提供针对性指导与评估，通过持续反馈与改进，学员不断优化自身能力技能，为下一次项目执行做好充分准备。对平台公司而言，这一培养模式能有效提升青年骨干综合能力，推动他们短时间内成长为可独立承担关键任务的骨干力量，项目制培养模式既是教育方法，也是系统化能力提升途径，通过模拟实际工作环境与任务，助力平台公司青年骨干快速提升应对挑战的能力，为公司培养高实战能力的核心人才。

二、平台公司青年骨干的培养需求与挑战

平台公司人才培养面临需求与挑战，聚焦青年骨干培养，当前平台公司多处于快速发展阶段，业务模式与市场环境变化迅速，员工综合素质和应变能力是企业保持竞争力的关键，青年骨干作为企业未来支柱，肩负承担核心工作任务、推动公司创新发展的重任，对其培养需求迫切。平台公司希望通过有效培养方式，将青年员工从技术人员培养为独当一面的管理者和决策者，这一转变过程中，对其领导力、项目管理能力及跨部门协作能力等综合素质的要求逐渐提升。

平台公司青年骨干面临多重挑战。企业快速发展节奏与动态市场需求，要求他们具备学习能力和应变能力，高压与复杂任务面前保持清晰思路与决策能力，传统培训方式难以应对这一挑战，侧重理论知识积累而忽视实践经验培养，员工无法真正适应日益变化的工作环境^[2]。平台公司内部组织结构较扁平，青年骨干直接面对跨部门合作、资源调配与协调等多重工作任务，需在领导力、沟通能力及团队协作方面具备更高水平，缺乏实际项目操作经验，青年员工面对实际问题时难以迅速做出有效决策与执行，成长速度与效果受限于此。

平台公司所处行业竞争激烈，内部职位迭代更新节奏较快，青年骨干往往需要在较短周期内积累覆盖多业务环节的工作经验，同时具备应对各类突发复

杂问题的核心能力。企业亟需搭建兼具系统性与个性化的人才培养方案，深度结合项目制培养模式，依托真实业务场景中的实际工作锤炼，促使员工在直面并解决各类具体业务问题的过程中持续积累实践经验，稳步提升综合职业能力。

三、项目制培养模式在提升实战能力中的应用分析

项目制培养模式提升青年骨干实战能力助力显著，平台公司中，这一培训方式可强化员工问题解决能力、团队合作意识及复杂环境应变能力，将学员置于真实项目场景，赋予实际工作中解决问题的机遇与挑战，强化实战能力。平台公司青年骨干常需应对快速变化的市场与复杂工作任务，这样的工作环境对反应速度、判断力及团队协作能力有较高要求，项目制培养助力员工在多样项目中承担不同角色，参与各类复杂任务解，员工借此锤炼专业能力，提升项目管理与跨部门协调能力，项目推进中，学员需依据任务要求制定行动计划、协调团队资源，保障项目顺利推进并达成目标，在实操中提升决策与执行效能。

项目制培养的另一核心优势。在于其贯穿全程的“即时反馈”特性，在项目执行的各个阶段，从前期任务拆解、中期推进实施到关键节点把控，学员均可依据实时出现的业务难题、资源变动等实际情况，及时梳理问题症结，调整既定工作策略与执行方法，确保项目推进方向贴合目标要求，项目完成后，导师及项目负责人会结合学员在任务中的具体表现，开展针对性评估反馈，不仅明确指出执行过程中的不足，还会深入分析问题成因，提供可落地的改进方向与优化建议^[3]。这套闭环反馈机制能助力学员快速明晰自身能力短板，精准发力完成改进，有效缩短能力提升周期，而这种以实践为核心的培养方式，让青年骨干在参与不同类型、不同难度的项目磨练中，持续积累应对各类突发状况的实战经验，逐步形成成熟的问题解决思路，当面对未来更复杂的业务任务时，能够更沉稳有序地开展工作。

项目制培养在提升团队协作能力上效果显著，平台公司工作常需跨部门协作，项目制培养汇聚不同背景与技能的员工，推动达成共同目标的协作，团队成员需密切沟通协调，保障项目完成，学员沟通能力、冲突管理能力及领导力借此得到锤炼。项目遭遇困难挑战时，团队协作精神直接影响进展与结果，学员在解决问题中同步提升领导力与团队合作能力。项目制培养依托实际项目训练，既提升员工专业技能，也为解决实际问题、应对复杂任务、跨部门合作等提供宝贵实践机会，平台公司实施项目制培养时，可结合具体业务需求与发展目标，设计针对性项目任务，助力青年骨干在实践中积累经验，提升实际工作综合能力。

四、通过案例研究探讨项目制培养模式的实际效果

案例研究可深入呈现项目制培养模式在平台公司的实际成效，多家企业实践积累的经验，印证其提升青年骨干实战能力的有效性。某平台公司安排青年骨干直接参与复杂跨部门项目，赋予真实业务任务，推动其在压力环境中快速成长。案例分析显示，这一模式能让参与者迅速掌握问题解决能力，实现理论知识向实操能力的转化。该公司某大型产品开发项目中，几位青年骨干负责关键模块。这些模块涉及多部门协作，需跨部门沟通与资源调配，参与员工从任务分配到执行全程，持续遭遇突发状况与挑战。项目推进中，他们需应对团队沟通不畅、资源不足、时间紧迫等问题，经反复尝试调整，团队最终顺利交付既定成果，这一过程不仅锤炼了员工专业技能，更全面提升其团队协作、压力管理、项目管控等综合能力。

为适配业务快速发展对核心人才的需求，另一家平台公司主动引入项目制培养模式，专门针对亟需提升决策能力与创新思维的青年骨干群体，量身开展了为期六个月的专项项目管理实训，实训期间，学员全程参与模拟企业真实业务场景的项目运作，完成从前期行业动态调研、竞品情况分析、目标用户需求梳理，到方案框架策划、实施路径设计，再到后期落地执行与效果复盘的全流程管理。项目推进过程中，学员需根据消费趋势变动、竞品策略调整等市场变化，以及客户核心需求的动态迭代，持续对项目方案进行调整优化与创新突破，确保项目方向贴合实际需求，项目结束后，企业从任务完成质量、决策逻辑合理性、创新方案可行性等多维度对学员表现开展全面评估，学员通过系统回顾项目全流程、梳理执行中的经验与不足完成深度总结，经此实训，学员不仅专业知识体系得到显著完善，在面对资源有限、变量增多的复杂决策场景时，更能展现出清晰的判断能力与灵活的创新应变能力。

这些案例印证了项目制培养的实际成效，参与真实项目让学员在实践中积累解决问题经验，快速提升应对复杂情况的能力。这种模式下，青年骨干从项目成败中汲取经验，清晰认知自身工作优劣，通过持续反馈调整实现快速成长，不仅提升专业技能，更全方位锻炼心理素质、团队协作、领导力等。以上案例表明，项目制培养作为实践性强、贴合工作的培训方式，能有效提升员工实操能力，帮助其更快适配实际工作需求与挑战，最终为企业培育高素质骨干人才。

五、项目制培养模式的优化与未来发展方向

项目制培养模式提升青年骨干实战能力已见成效，但具体实施中仍有优化空间，其成功应用多依赖企业对项目设计、实施路径及反馈机制的精准把控。

精细化项目设计是重要优化方向，现有模式多直接将员工投入任务，项目复杂性与要求常与员工成长阶段不匹配，将项目划分不同难度层次，结合员工能力水平合理分配任务，能助力学员逐步适应并提升，避免初期直面过高难度挑战，此举既帮助学员完成任务时获得更多成就感，也减少过度压力导致的任务失败，保障其在合理挑战中稳步成长。

团队协作与资源配置环节同样需要优化，项目制培养要求跨部门或跨职能合作，对青年骨干而言，既是锻炼契机也暗藏挑战，提升团队协作效率，企业可在项目实施前细化团队角色划分，明确各成员责任与任务^[4]。同时，资源及时供应与合理配置是项目顺利推进的关键，建立更灵活的资源调配机制，能确保项目成员专注核心任务，避免资源分配不均影响项目执行，未来，伴随平台公司业务发展与市场变化，项目制培养模式创新将聚焦智能化与数据化应用，引入数据分析工具，平台公司可精准掌握员工项目表现，发现能力短板与成长空间，进而调整项目内容与任务分配。借助数字化平台开展项目管理与协作，能更高效协调团队工作，提升项目执行透明度与可控性，实现项目过程可视化、系统化。技术赋能将为这一模式未来发展拓展更多可能。项目制培养模式的优化绝非单纯技术层面调整，更是人才培养理念的深刻转变，通过细化项目设计、合理配置资源及智能化数据管理，平台公司未来将培育出更高效、适应性更强的青年骨干，进一步推动企业在激烈市场竞争中实现长远发展。

六、结语

项目制培养模式是提升平台公司青年骨干实战能力的有效手段，已在多家企业实践验证，项目实施过程中，学员可在实际工作中快速提升专业技能、强化团队协作能力，提升应对复杂问题的能力，企业人才培养需求持续变化，优化项目制培养模式的设计与实施方式，可进一步提升其助力员工成长的实际效果。未来融入数据化与智能化技术，项目制培养模式在提升实战能力的同时，可推动企业创新与可持续发展。项目制培养模式将持续在人才培养与企业发展中发挥重要作用。

参考文献：

- [1] 苏显方. 推动地方融资平台公司市场化转型的路径探索 [N]. 安徽科技报, 2025-11-12(016).
- [2] 江陈成. 地方国企平台公司财务共享服务的战略跃迁与实施路径 [J]. 投资北京, 2025,(11):138-139.
- [3] 张红展. 订单农业中电商平台公司的供应链金融研究 [J]. 中国物流与采购, 2025,(21):111-112.
- [4] 张新宇. 青年工作对企业组织文化建设的作用与实践研究 [J]. 中外企业文化, 2024,(11):110-112.